

SG. 1710. 7. 2015

Nr rej. 17122-5317-K037-Pt/15

PROTOKÓŁ KONTROLI

pracodawcy^(*) przedsiębiorcy niebędącego innego podmiotu^(*)
pracodawcą^(*)

wydzielonej jednostki organizacyjnej: pracodawcy^(*) przedsiębiorcy niebędącego
pracodawcą^(*)

REGON: 97077077000000

NIP: 9730731726

Na podstawie art. 24 ust. 1, w związku z art. 31 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy (Dz.U. z 2015 poz. 640)

Inspektor pracy - Marcin Kaczmarek

(tytuł służbowy oraz imię i nazwisko inspektora pracy)

działający w ramach terytorialnej właściwości Okręgowego Inspektoratu Pracy Zielonej Górze przeprowadził kontrolę w:

URZĄD MIEJSKI SULECHÓW

(nazwa podmiotu kontrolowanego)

66-100 SULECHÓW, PL. RATUSZOWY 6

(adres podmiotu kontrolowanego)

*(nazwa wydzielonej jednostki podmiotu kontrolowanego)^(**)*

*(adres wydzielonej jednostki podmiotu kontrolowanego)^(**)*

Ignacy Odważny

(imię i nazwisko osoby reprezentującej podmiot kontrolowany)

Burmistrz

*(nazwa organu reprezentującego podmiot kontrolowany)^(**)*

Data rozpoczęcia działalności przez podmiot kontrolowany: 27.05.1990;

data objęcia stanowiska przez osobę lub powołania organu reprezentującego podmiot kontrolowany: 08.12.2014

Kontrolę przeprowadzono w dniu(ach):

30.06; 8,9,14.07.2015 r.

(oznaczenie dni, w których przeprowadzono kontrolę)

Liczba:pracujących: 110, w tym:

- na podstawie umów cywilno-prawnych: 15,
- osób prowadzących jednoosobową działalność gospodarczą: 0,
- cudzoziemców: 0,
- zatrudnionych w ramach stosunku pracy: 95, w tym kobiet: 62, młodocianych: 0, niepełnosprawnych: 9,

w kontrolowanym podmiocie.

Data poprzedniej kontroli: 29.01.2007

Informacje ogólne.

Kontrolę przeprowadzono na podstawie legitymacji służbowej nr 156/13.

Pracodawca udostępnił inspektorowi pracy książkę kontroli przedsiębiorcy, w której dokonano wpisów dotyczących: organu kontroli, zakresu przedmiotowego kontroli, czasu trwania kontroli, zaleceń pokontrolnych.

Cel i zakres kontroli:

Przestrzeganie przez pracodawcę prawa pracy w tym bezpieczeństwa i higieny pracy na podstawie wybranych zagadnień w szczególności w zakresie wynagrodzenia za pracę.

Ustalenia:

1. W czasie kontroli sprawdzono realizację uprzednich decyzji i wystąpień organów Państwowej Inspekcji Pracy oraz wniosków, zaleceń i decyzji organów kontroli i nadzoru nad warunkami pracy:

Nie sprawdzano.

2. W czasie kontroli stwierdzono, co następuje:

I. Kontrola danych zawartych w druku ZUS – IWA.

Kontrolą objęto poprawność wypełnienia druku ZUS – IWA za 2014 rok.

Na podstawie druku o identyfikatorze 01.2013 stwierdzono, że w pozycji IV. Zestawienie danych do ustalenia kategorii ryzyka dla płatnika składki w pkt. 02 dot. liczby poszkodowanych w wypadkach przy pracy ogółem wpisano – 1; w pkt. 03 dot. liczby poszkodowanych w wypadkach przy pracy śmiertelnych i ciężkich wpisano – 0.

Termin przekazania danych do ZUS: 27.01.2015.

Zgodnie z prowadzonym rejestrem wypadków przy pracy w zakładzie w 2014 r. miał miejsce 1 wypadek przy pracy.

Załącznik nr 1: druk ZUS P IWA o identyfikatorze 01.2014.

II. Akta osobowe.

Do kontroli wytypowano 6 pracowników z najniższym stażem pracy:

Potwierdzenie na piśmie zawartej z pracownikiem umowy.

III. Szkolenia w dziedzinie bhp, profilaktyczne badania lekarskie.

W przypadku wyżej wymienionych pracowników szkolenia w dziedzinie bhp oraz profilaktyczne badania lekarskie przeprowadzono prawidłowo.

IV. Wynagrodzenie za pracę.

Kontrolą objęto wynagrodzenie pracowników wymienionych w pkt. II niniejszego protokołu z okresu I-VI 2015.

1. Wypłata wynagrodzenia w terminie.

Zgodnie z regulaminem pracy wynagrodzenie za pracę wypłacane jest raz w miesiącu z dołu, w ostatnim dniu każdego miesiąca. W analizowanym okresie nie stwierdzono przypadku wypłacenia wynagrodzenia później niż ostatniego dnia danego miesiąca.

2. Wypłata wynagrodzenia co najmniej równego minimalnemu.

W analizowanym okresie w stosunku do pracowników objętych kontrolą nie stwierdzono przypadku wypłacenia wynagrodzenia w wysokości niższej od minimalnego.

3. Wypłata wynagrodzenia w prawidłowej wysokości.

W analizowanym okresie w stosunku do pracowników objętych kontrolą nie stwierdzono przypadku wypłacenia wynagrodzenia w nieprawidłowej wysokości.

4. W wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę art. 129 § 5 k.p.

W analizowanym okresie w stosunku do pracowników objętych kontrolą nie stwierdzono przypadku wypłacenia wynagrodzenia w wysokości niższej od minimalnego.

5. Potrącenia z wynagrodzenia.

W badanym okresie w stosunku do pracowników objętych kontrolą nie wystąpiły przypadki potrąceń z wynagrodzeń za pracę.

6. Wynagrodzenie/dodatek za pracę w godzinach nadliczbowych.

W badanym okresie w stosunku do pracowników objętych kontrolą nie wystąpiły przypadki wykonywania pracy w godzinach nadliczbowych.

7. Ryczałt za pracę w godzinach nadliczbowych.

Pracodawca nie wprowadził ryczałtu za pracę w godzinach nadliczbowych.

8. Dodatek do wynagrodzenia za pracę w porze nocnej.

Zgodnie z regulaminem pracy pora nocna obejmuje 8 godzin pomiędzy 23.00 a 7.00. W okresie objętym kontrolą pracę nie stwierdzono wykonywania pracy w porze nocnej.

9. Ryczałt za pracę w porze nocnej.

Pracodawca nie wprowadził ryczałtu za pracę w porze nocnej.

10. Dodatek za pracę w niedziele i święta.

W badanym okresie w stosunku do pracowników objętych kontrolą nie wystąpiły przypadki wykonywania pracy w niedziele i święta.

11. Wynagrodzenie za czas niewykonywania pracy, za który pracownik zachowuje prawo do wynagrodzenia.

W badanym okresie nie wystąpiły przypadki niewykonywania przez pracowników pracy z zachowaniem prawa do wynagrodzenia.

12. Wynagrodzenie za czas niezdolności do pracy w skutek choroby.

Stwierdzono, że w badanym okresie wynagrodzenie chorobowe wypłacano w kwietniu 2015r. Przebywała na zwolnieniu chorobowym 2 dni. Wypłacono wynagrodzenie chorobowe za 2 dni zwolnienia lekarskiego w kwocie 92,04zł brutto. Zastosowano prawidłową metodę wyliczenia podstawy wymiaru.

13. Wynagrodzenie za urlop.

W analizowanym okresie wynagrodzenie za urlop wypłacono przykładowo:

..... w maju 2015 wykorzystała 80 godzin urlopu. w czerwcu 2015 wykorzystał 49,45 godzin urlopu. w czerwcu 2015 wykorzystała 22,15 godzin urlopu. Pracownicy w miesiącu korzystania z urlopu wypoczynkowego otrzymali wynagrodzenie zgodne z umową o pracę.

14. Ekwiwalent za urlop.

W analizowanym okresie ekwiwalent za urlop wypoczynkowy naliczano za 4 dni niewykorzystanego urlopu wypoczynkowego. Pracodawca naliczył ekwiwalent za 4 dni urlopu z 2015r. $2616/21=124,57$, $124,57 \times 4=498,28zł$. Zgodnie z listą płac naliczono ekwiwalent w kwocie 498,28zł. Zastosowano prawidłową metodę wyliczenia.

15. Należności z tytułu podróży służbowej.

W okresie objętym kontrolą koszty podróży służbowej rozliczono w przypadku:

..... 04.03.2015 odbył podróż do Zielonej Góry w godz. 8.10 do 14.00 pracownikowi naliczono koszty przejazdów w wysokości 19zł.

..... 11.02.2015 odbył podróż do Zielonej Góry w godz. 10.00 do 16.00 pracownikowi naliczono koszty przejazdów w wysokości 19zł.

16. Odprawa z tytułu rozwiązania stosunku pracy z przyczyn nie dotyczących pracownika.

W analizowanym okresie odprawę pieniężną naliczano w wysokości dwu miesięcznego wynagrodzenia. Pracodawca naliczył odprawę w wysokości 5124zł. Zastosowano prawidłową metodę wyliczenia.

17. Ekwiwalent za używanie odzieży własnej.

Pracodawca ustalił zarządzeniem zasady przydziału pracownikom odzieży roboczej oraz wypłaty ekwiwalentu za używanie własnej odzieży. Załącznik nr 3 do zarządzenia nr 120.2.2012 w pkt. 3 zawiera tabele określające wysokość ekwiwalentu w stawkach rocznych.

18. Ekwiwalent za pranie i naprawę odzieży.

Pracodawca ustalił zarządzeniem zasady wypłaty ekwiwalentu za pranie odzieży roboczej. Załącznik nr 3 do zarządzenia nr 120.2.2012 w pkt. 6 zawiera stawki rocznego ekwiwalentu za pranie odzieży roboczej. Zgodnie z listami płac pracownikom wypłacany jest ekwiwalent.

3. W czasie kontroli wydano:

a/ decyzji ustnych: ,

b/ poleceń: .

Wykaz(y) wydanych decyzji ustnych i/lub poleceń stanowi(a)^(**) załącznik(i) nr do protokołu.

4. W czasie kontroli ~~sprawdzono~~/nie sprawdzano^(**) tożsamość:

(dane osoby legitymowanej oraz określenie czasu, miejsca i przyczyny legitymowania)

5. W czasie kontroli ~~pobrano~~/nie pobrano^(**) próbki surowców i materiałów używanych, wytwarzanych lub powstających w toku produkcji:

6. W czasie kontroli ~~udzielono~~/nie udzielono^(**) porad:

- z zakresu bezpieczeństwa i higieny pracy: ,
- z zakresu prawnej ochrony pracy: ,
- w tym z zakresu legalności zatrudnienia: .

7. Do protokołu załącza się/~~nie załącza się~~^(**) załączników: 1, stanowiących składową część protokołu:

Załącznik nr 1. druk ZUS P IWA o identyfikatorze 01.2014.

(wyszczególnienie załączników)

8. Kontrolę przeprowadzono w obecności:

Bogdan Akonom - inspektor ds. kadr

9. Protokół sporządzono w 2 egzemplarzach.

10. Omówienie dokonanych w protokole poprawek, skreśleń i uzupełnień

.....

.....

.....

Na tym protokół zakończono.

Sulechów, dnia 14.07.2015

Inspektor Pracy

Ingr Marcin Kaczmarek

(podpis i pieczęć inspektora pracy)

W dniu 14.07.2015 otrzymałem jeden egzemplarz protokołu.

.....
(podpis i pieczęć osoby reprezentującej podmiot kontrolowany)

Pouczenie:

1. O realizacji decyzji ustnych i poleceń należy z upływem określonych w decyzjach i poleceniach terminów powiadomić inspektora pracy (art. 35 ustawy o Państwowej Inspekcji Pracy).

2. Podmiotowi kontrolowanemu przysługuje prawo złożenia wniosku o objęcie tajemnicą przedsiębiorstwa informacji zawartych w protokole kontroli.

Do protokołu złożono wniosek/nie złożono wniosku. ^(*)

Wniosek stanowi załącznik nr do protokołu kontroli. ^(**)

3. Podmiotowi kontrolowanemu przysługuje prawo zgłoszenia, przed podpisaniem protokołu kontroli, umotywowanych zastrzeżeń do ustaleń zawartych w protokole. Zastrzeżenia należy zgłosić na piśmie w terminie 7 dni od dnia przedstawienia protokołu. Odmowa podpisania protokołu nie stanowi przeszkody do zastosowania przez inspektora pracy stosownych środków prawnych.

Do ustaleń zawartych w protokole zastrzeżenia ~~wniesiono/nie wniesiono/zostaną wniesione~~ ^(*)
do dnia

Zastrzeżenia stanowią załącznik nr do protokołu kontroli. ^(**)

BURMISTRZ

BURMISTRZ

Ignacy Odważny

Ignacy Odważny

Ustosunkowanie się inspektora pracy do wniesionych zastrzeżeń do protokołu:

.....
.....
.....
.....

W wyniku uwzględnienia zażalenia na postanowienie inspektora pracy o zachowaniu w tajemnicy okoliczności umożliwiających ujawnienie tożsamości pracownika lub osoby protokół przesłuchania został zniszczony (art. 23 ust. 5 ustawy o Państwowej Inspekcji Pracy). ^(**)

.....
(podpis i pieczęć osoby reprezentującej podmiot kontrolowany)

Inspektor Pracy

mgr Marcin Kaczmarek

.....
(podpis i pieczęć inspektora pracy)

Sulechów 14.07.2015
(miejsce i data podpisania protokołu)

(*) – odpowiednią pozycję zaznaczyć

(**) – niepotrzebne skreślić